

PENGARUH KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN PT DHARMA KALIMANTAN JAYA

Eka Santi Agustina¹, Jumai Latte¹

Program Studi Administrasi Bisnis

Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Amuntai

Email: ekasantiagustina24@gmail.com¹, jl.jumailatte@gmail.com²

ABSTRAK

Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, pada filsafat Positivisme, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, teknik pengambilan sampel menggunakan metode *probability sampling*, jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 49 orang dan sampelnya sebanyak 43 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap variabel Kinerja Karyawan, dapat diketahui dari pengujian Hipotesis atau uji t antara variabel Keselamatan Kerja terhadap Kinerja karyawan yang menunjukkan nilai t-hitung sebesar $12,192 >$ nilai t tabel sebesar 2.01954 dan nilai signifikasinya $0,000 < 0,05$, sedangkan besarnya pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja karyawan dapat dilihat dari hasil uji koefisien determinasi bahwa koefisien korelasi atau R sebesar 0,885 yang artinya terdapat hubungan yang kuat antara variabel independen (Keselamatan Kerja) terhadap variabel dependen (Kinerja karyawan) karena nilai R mendekati angka 1, Nilai R square atau R^2 pada penelitian ini sebesar 0,784 yang berarti 78,32% menunjukkan bahwa Keselamatan Kerja yang dirasakan mempunyai pengaruh yang sebesar 78,32% terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. Dharma Kalimantan Jaya, sedangkan sisanya sebesar 21,68% disebabkan oleh faktor lain.

Kata Kunci: Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The research approach used is a quantitative approach, based on the philosophy of positivism, data collection uses research instruments, the sampling technique uses the probability sampling method, the population in this study is 49 people and the sample is 43 people. The results of the research show that there is a positive and significant influence between the variable Influence of Work Safety on the Employee Performance variable, which can be seen from Hypothesis testing or t test between the Work Safety variable on Employee Performance which shows a t-count value of 12.192 > t table value of 2.01954 and The significance value is 0.000 < 0.05, while the magnitude of the influence of work safety on employee performance can be seen from the results of the coefficient of determination test that the correlation coefficient or R is 0.885, which means there is a strong relationship between the independent variable (work safety) and the dependent variable (employee performance). because the R value is close to 1, the R square or R^2 value in this study is 0.784 which means 78.32%, indicating that perceived work safety has an influence of 78.32% on employee performance at the company PT. Dharma Kalimantan Jaya, while the remaining 21.68% was caused by other factors.

Keywords: Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan

PENDAHULUAN

perusahaan berada dalam persaingan sengit dengan pesaing domestik dan internasional yang menuntut keunggulan di setiap bidang. Perusahaan menjalankan berbagai tugasnya dengan profesionalisme untuk mencapai tujuan perusahaan. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor yang membantu tercapainya tujuan perusahaan. Perusahaan harus memiliki karyawan berkualitas yang berpengetahuan, terampil, dan bersemangat untuk mengelola perusahaan dan bersaing dengan persaingan. Untuk mencapai tujuan perusahaan, setiap perusahaan harus mengelola sumber daya manusia secara efektif dan tepat (Sugiarti, 2018).

Proses merangsang, mengembangkan, memotivasi, dan mempertahankan kinerja tinggi dalam suatu organisasi dikenal sebagai manajemen sumber daya manusia. Karyawan adalah aset

utama dalam organisasi karena mereka memiliki akal, kemampuan, tenaga, keinginan, informasi, dan diperlukan imajinasi oleh organisasi untuk mencapai visi dan misinya organisasi. (Latte, 2023) Perusahaan didorong untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sumber daya manusia untuk menghasilkan barang berkualitas tinggi sebagai hasil dari kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi serta inovasi baru dalam metode produksi (Rusdayanti and Setyani, 2019)

Lingkungan kerja, keselamatan kerja dan kompensasi perusahaan merupakan tiga dari sekian banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. (Agustina and Ramadhani, 2020) Gaji, tunjangan, dan jumlah tanggung jawab semuanya berkontribusi pada tingkat kinerja karyawan di perusahaan. (Yudianto, 2023) Demikian juga dapat dilihat dari lingkungan kerja yang kurang nyaman dan keselamatan kerja yang tidak terjamin membuat karyawan merasa lesu dan malas untuk bekerja (Akbar et al., 2018).

PT. Darma Kalimantan Jaya merupakan perusahaan yang bergerak di bidang *processing crumb rubber* yang mempunyai ±49 karyawan sebagai aset perusahaan yang sangat harus diperhatikan. Untuk menghasilkan crumbrubber yang berkualitas khususnya di Kalimantan, tentu harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas, berpengetahuan dan terampil, serta dapat mengelola perusahaan dengan semaksimal mungkin. Guna meningkatkan kinerja karyawan PT. Darma Kalimantan Jaya sudah menyediakan lingkungan kerja fisik dan non fisik yang sangat mencukupi, namun beberapa pegawai masih ada yang merasa kurang nyaman. PT. Darma Kalimantan Jaya juga memberikan kompensasi kepada karyawan berupa gaji, intensif, tunjangan dan fasilitas. Tunjangan tersebut diberikan dalam bentuk kesehatan dan jiwa serta fasilitas berupa rumah dinas dan kendaraan pribadi. Permasalahan yang terjadi pada PT. Darma Kalimantan Jaya ialah apakah dengan kompensasi yang sudah diberikan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Adapun permasalahan lain yang terjadi pada perusahaan PT. Darma Kalimantan Jaya mengenai lingkungan kerja tidak mendukung dapat terlihat dari adanya kebisingan, kurangnya kerja sama antara sesama rekan kerja, sedangkan fenomena lainnya berkaitan dengan keselamatan kerja karyawan rawan terjadi kecelakaan kerja hal ini dapat dilihat dari seringnya terjadi kecelakaan kerja yang dialami bagi para karyawan. Kecelakaan yang sering terjadi luka ringan goresan pada tangan karyawan, disamping itu karena kurang ketersediaan alat-alat pengaman kerja sehingga hal ini berpengaruh terhadap kepuasan kerja sehingga hal ini dapat mempengaruhi menurunnya kinerja kerja karyawan.

Bisnis *crumb rubber* yang dijalankan oleh PT. Darma Kalimantan jayaini dipimpin oleh seorang direktor yang bernama Goh No. Status permodalan bisnis berasal dari penanam modal dalam negeri (PMDN) yang bergerak dalam *processing crumb rubber* dan berdiri kokoh di areal seluas ± 4 ha. Beroperasi sejak tahun 1989 hingga sekarang telah menghasilkan SIR (*Standard Indonesian Rubber*) 20 kualitas tinggi siap di ekspor ke berbagai negara. Perusahaan ini mempunyai kapasitas produksi sebesar 36.000 ton/tahun dan realisasi produksi mencapai 18.000 ton/tahun serta mempunyai ± 49 orang karyawan yang mayoritas berasal dari warga sekitar perusahaan. Tujuan tetap ekspor *crumb rubber* PT. Darma Kalimantan Jaya Kecamatan Haruyan ini adalah *Goodyear, Bridgestone dan SMPT (Societe Des Matieres Premieres Tropicales)*.

METODE

Pendekatan Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, karena data yang diperoleh berupa angka-angka dan pengolahannya menggunakan metode statistik yang digunakan lalu diinterpretasikan. Tujuan dipilihnya pendekatan kuantitatif mengacu pada pendapat (Hardani *et al.*, 2020) yaitu menggambarkan suatu gejala secara kuantitatif dengan sajian skor rerata, penyimpangan, grafik dan lain-lain, serta membuat prediksi dan estimasi berdasarkan hasil analisis dan model yang telah ditetapkan.

Jenis penelitian ini dipilih karena peneliti bermaksud untuk mengungkapkan seberapa besar pengaruh variabel bebas (Keselamatan Kerja) terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan).

Populasi dan Sampel Penelitian

Menurut (Fitriany and Nawawi, 2021) populasi adalah keseluruhan subyek penelitian yang dapat terdiri dari manusia, benda-benda, hewan, tumbuh-tumbuhan, gejala-gejala, nilai tes atau peristiwa-peristiwa sebagai sumberdata yang memiliki karakteristik tertentu. Menurut (Riinawati, 2021) populasi penelitian adalah keseluruhan subyek penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Darma Kalimantan Jaya. Adapun jumlah seluruh pegawai PT. Darma Kalimantan Jaya sebanyak 49 pegawai, yang diambil dari data pegawai tahun 2023.

Metode penarikan sampel yang digunakan adalah metode *probability sampling*. Metode *probability sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi sampel ((Fitriani and Sugiyono, 2018)). Untuk menentukan ukuran atau jumlah sampel dengan jumlah populasi yang relative besar, maka digunakan rumus *Slovin*:

$$n = \frac{N}{1 + N (e)^2}$$
$$n = \frac{49}{1 + 49 (0,05)^2}$$
$$= 42,85 = 43 \text{ orang (sampel)}$$

Teknik Pengumpulan Data

Teknik Pengumpulan Data Teknik pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan hasil pengisian kuesioner yang langsung dibagikan kepada petani di kabupaten Balangan. (Herdayati, Pd and Syahrial, 2019) menjelaskan bahwa kuesioner (questionnaires) adalah daftar pertanyaan tertulis yang telah dirumuskan sebelumnya yang akan responden jawab, biasanya dalam alternatif yang didefinisikan jelas. Teknik Penentuan Skor Teknik penentuan skor dalam penelitian ini menggunakan skala likert dengan menggunakan 5 skala (Hardani *et al.*, 2020) Metode Analisis Data Setelah data penelitian terkumpul, langkah selanjutnya adalah melakukan analisis data. Analisis data terdiri dari Statistik Deskriptif dan Uji Hipotesis. Analisis data untuk Uji Hipotesis dilakukan Untuk menguji apakah hipotesis yang diajukan diterima atau ditolak, digunakan statistik t (uji t). Jika thitung < ttabel, maka H0 ditolak dan H1 diterima. Jika tingkat signifikan dibawah 0,05 maka H0 ditolak dan H1 diterima. (Hardani *et al.*, 2020)

PEMBAHASAN

Berdasarkan data primer (kuesioner) yang telah diperoleh dengan bantuan program SPSS versi 22 maka dapat diketahui bahwa hasil uji validitas menunjukkan bahwa semua nilai r hitung keseluruhan pertanyaan yang diujikan bernilai positif dan lebih besar dari r tabel (0,308). Maka dapat diambil kesimpulan bahwa keseluruhan butir pertanyaan yang digunakan dalam penelitian ini lolos dalam uji validitas dan dinyatakan valid.

Berdasarkan Uji reliabilitas menunjukkan bahwa nilai koefisien alpha dari variabel-variabel yang diteliti menunjukkan hasil yang beragam. Akan tetapi, semua item pertanyaan variabel independen (X) dan variabel dependen (Y) tersebut memiliki nilai koefisien *Cronbach Alpha* lebih besar dari 0,60. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah reliabel.

Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa koefisien korelasi atau R sebesar 0,885 yang artinya terdapat hubungan yang signifikan antara variabel independen (Keselamatan Kerja) terhadap variabel dependen (Kinerja karyawan) karena nilai R mendekati angka 1. Hal itu menunjukkan semakin besar nilai X maka semakin besar pula nilai Y. Nilai koefisien R Square (R^2) sebesar 0,784 yang berarti 78,32 % kepuasan pelanggan dipengaruhi variabel Keselamatan Kerja. Sisanya sebesar 21,68 % dipengaruhi oleh variabel lain yang belum diteliti dalam penelitian ini.

Hasil Uji Hipotesis (uji t) menunjukkan bahwa kedua variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan yaitu Keselamatan Kerja (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dapat dilihat dari hasil uji t bahwa variabel Keselamatan Kerja yang digunakan dalam penelitian ini memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan dikarenakan memiliki nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 dan nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel (2.01954). Pengaruh keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan PT. Dharma Kalimantan Jaya". Hasil penelitian ini sejalan dengan hipotesis pertama, di mana pada penelitian ini menunjukkan bahwa Keselamatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karya pada Perusahaan PT. Dharma Kalimantan Jaya.

Di mana hal ini didukung oleh hasil analisis deskriptif yang menunjukkan bahwa responden memberikan jawaban sangat setuju, setuju, kurang setuju, tidak setuju dan sedikit tidak setuju dalam indikator pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh (Liperda and Hernawati, 2023) dengan judul Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aerofood Catering Service Divisi Laundry Tangerang. Menunjukkan bahwa pengaruh langsung Keselamatan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja dapat diterima. Dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja karyawan di PT. Karakatau Posco cilegon. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji t bahwa variabel yang digunakan dalam penelitian ini memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel minat beli dikarenakan memiliki nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 dan nilai t hitung (12,192) lebih besar dari nilai t tabel (2.01954).

(Apriyanti and Widyawati, 2021) Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Tuntex Garment Indonesia. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) dengan kinerja karyawan (Y) memiliki hubungan kuat. Sedangkan kontribusi kompensasi (X1), dan lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 40,90%, sisanya 59,10% dipengaruhi oleh variabel lain (X) yang tidak diteliti (epsilon) namun mempengaruhi kinerja (Y) yaitu diduga oleh variabel Motivasi Karyawan, Pengembangan Karyawan, Sistem Penghargaan Karyawan, Kepuasan Karyawan, Perilaku Karyawan, Gaya Kepemimpinan, dan sebagainya.

SIMPULAN

Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier sederhana yang memiliki persamaan sebagai berikut $Y = 0,817 + 0,761 X$ dimana koefisien regresi sederhana variabel Keselamatan kerja (X) sebesar 0,761, artinya jika variabel Keselamatan kerja bernilai nol atau tetap maka akan meningkatkan kinerja karyawan 0,761.

Dengan mengacu pada pembahasan penelitian mengenai Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. Dharma Kalimantan Jaya dapat ditarik kesimpulan bahwa Keselamatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. Dharma Kalimantan Jaya. Artinya, jika Kinerja Karyawan memiliki Keselamatan Kerja yang kuat dan baik, maka Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. Dharma Kalimantan Jaya akan semakin kuat dan baik.

Hal ini dibuktikan dengan pengujian Hipotesis atau uji t antara variabel Keselamatan Kerja terhadap Kinerja karyawan yang menunjukkan nilai probabilitas atau nilai thitung sebesar $12,192 >$ nilai t tabel sebesar 2.01954 dan nilai signifikasinya $0,000 < 0,05$, Sedangkan besarnya pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja karyawan dapat dilihat dari hasil uji koefisien determinasi bahwa koefisien korelasi atau R sebesar 0,885 yang artinya terdapat hubungan yang kuat antara variabel independen (Keselamatan Kerja) terhadap variabel dependen (Kinerja karyawan) karena nilai R mendekati angka 1. Hal ini menunjukkan semakin besar nilai X maka semakin besar pula nilai Y. Nilai R square atau R^2 pada penelitian ini sebesar 0,784 yang berarti 78,32% Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh variabel Keselamatan Kerja. Hal ini menunjukkan bahwa Keselamatan Kerja yang dirasakan mempunyai pengaruh yang kuat terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. Dharma Kalimantan Jaya. Dalam penelitian ini bahwa Kinerja Karyawan yang baik dan positif dapat membentuk Keselamatan Kerja atau kredibilitas dalam diri karyawan terhadap kinerja.

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan dengan pendekatan statistik yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa penelitian ini membuktikan bahwa keselamatan kerja (X) berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT. Dharma Kalimantan Jaya, hal ini dapat dilihat pada hasil uji t yaitu variabel keselamatan kerja memiliki besaran pengaruh sebesar 78,32% dan taraf signifikan sebesar 0,000, atau kurang dari 0,05 yang artinya maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Asumsi normalitas, dan jika di bawah 0,05 maka diinterpretasikan sebagai tidak normal.

Pada penelitian ini didapat nilai Asymp. Sig. (2-tailed) adalah sebesar 0,200 karena nilai tersebut lebih dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa data berdistribusi normal.

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti variabel keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT. Dharma Kalimantan Jaya.

DAFTAR PUSTAKA

Agustina, E.S. and Ramadhani, S. (2020) 'MOTIVASI KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA MADRASAH TSANAWIYAH NEGERI 8 TABALONG KECAMATAN PUGAAN KABUPATEN TABALONG', *INOVATIF*, 2(1).

Akbar, P. *et al.* (2018) 'Analisis kemampuan pemecahan masalah dan disposisi matematik siswa kelas xi sma putra juang dalam materi peluang', *Jurnal Cendekia: Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(1), pp. 144–153.

Agustina, E.S. and Latte, J. (2023) 'PENGARUH POTENSI SUMBER DAYA ALAM TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI DI DESA HANTAKAN KABUPATEN HULU SUNGAI TENGAH',

Inovatif Jurnal Administrasi Niaga, 5(1), pp. 12–23.

Agustina, E.S. and Saputra, H. (2022) ‘Strategi quality of conformance pada kolam renang Tirta Agung Suryanata di Kabupaten Hulu Sungai Utara’, *Inovatif*, 4(2), pp. 44–92.

Fadillah, H. (2023) ‘PENGARUH KUALITAS PELAYANAN, KUALITAS PRODUK, PROMOSI DAN HARGA TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN DI DEALER YAMAHA SURYANATA AMUNTAI’, *INOVATIF*, 5(2), pp. 1–12.

Fadillah, H. and Hairudinor, H. (2022) ‘Daya Saing UMKM Untuk Mengikuti Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah di Kabupaten Hulu Sungai Utara’, *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 11(2), pp. 30–38.

Hasanah, N. (2023) ‘PENGARUH KUALITAS PRODUK TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PADA KATERING SHOBBIA DI KELURAHAN SUNGAI MALANG KECAMATAN AMUNTAI TENGAH’, *INOVATIF*, 5(2), pp. 41–48.

Hasanah, N. and Jainah, J. (2022) ‘PENGARUH KUALITAS PRODUK TERHADAP MINAT BELI KONSUMEN MEBEL ALUMINIUM DI DESA SUNGAI DURAIT TENGAH KECAMATAN BABIRIK KABUPATEN HULU SUNGAI UTARA (STUDI KASUS PADA BAPAK YANUR)’, *Inovatif Jurnal Administrasi Niaga*, 4(1), pp. 45–54.

Hasanah, N. and Sa’diah, H. (2022) ‘PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) ULP DAHA KECAMATAN DAHA UTARA KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN’, *INOVATIF*, 4(2), pp. 1–17.

Kurniawan, Y.J. *et al.* (2023) *Digitalisasi manajemen keuangan*. Cendikia Mulia Mandiri.

Latte, J. (2023) ‘PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI KONSUMEN TIRTA KANDILO KABUPATEN PASER’, *INOVATIF*, 5(2), pp. 13–26.

Latte, J. and Manan, A. (2022) ‘Pengaruh Desain Produk terhadap Keputusan Pembelian Produk Tas Anyaman Purun di Kecamatan Haur Gading Kabupaten Hulu Sungai Utara’, *INOVATIF*, 4(1), pp. 35–44.

Rifani, J. and Azimah, S.H. (2022) ‘Strategi Pemasaran Untuk Meningkatkan Penjualan Tahu Baso dan Tahu Walik Si Jack di Kota Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara’, *Inovatif*, 4(2), pp. 28–33.

Rifani, J. and Azimah, S.H. (2023) ‘EFEKTIVITAS PRODUKSI UKM DALAM UPAYA MENINGKATKAN LABA (STUDI KASUS MAKARONI GULA MERAH MAMA ASMI)’, *INOVATIF*, 5(1), pp. 24–30.

Yudianto, A. (2023) ‘STUDI FENOMENOLOGI TENTANG PENGALAMAN PENGUSAHA DALAM MEMILIH SUMBER PEMBIAYAAN PADA PERUSAHAAN KECIL DAN MENENGAH DI KABUPATEN HULU SUNGAI UTARA’, *Inovatif Jurnal Administrasi Niaga*, 5(2), pp. 74–89.

Yudianto, A. and Munawarah, M. (2022) ‘PENERAPAN STRATEGI PEMASARAN DALAM UPAYA PENINGKATAN PANGSA PASAR PADA SASIRANGAN E-COMEL DESA TELAGA SARI KOTA AMUNTAI’, *Inovatif Jurnal Administrasi Niaga*, 4(1), pp. 1–15.

Apriyanti, M.D. and Widyawati, T.I.I. (2021) ‘PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. TUNTEX GARMENT INDONESIA: kompensasi, lingkungan kerja, kinerja’, *Jurnal MoZaiK*, 13(2), pp. 23–33.

Fitriani, R. and Sugiyono, S. (2018) ‘Perilaku Peduli Lingkungan Pada Siswa Kelas X Sma Muhammadiyah 1 Yogyakarta’, *Journal of Culinary Education and Technology*, 7(2).

Fitriany, A. and Nawawi, A. (2021) ‘Pengaruh Tingkat Inflasi, Suku Bunga Bi, Dan Nilai Tukar Rupiah Terhadap Return On Asset Perbankan’, *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 14(1).

- Hardani, H. *et al.* (2020) 'Metode penelitian kualitatif & kuantitatif'. Pustaka Ilmu.
- Herdayati, S.P., Pd, S. and Syahrial, S.T. (2019) 'Desain Penelitian Dan Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian', *ISSN 2502-3632 ISSN 2356-0304 J. Online Int. Nas. Vol. 7 No. 1, Januari–Juni 2019 Univ. 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), pp. 1689–1699.
- Latte, J. (2023) 'PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI KONSUMEN TIRTA KANDILO KABUPATEN PASER', *INOVATIF*, 5(2), pp. 13–26.
- Liperda, R.I. and Hernawati, T.R. (2023) 'ANALISIS PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN WORKSHOP (STUDI KASUS: PT XYZ)', *INFOTECH journal*, 9(2), pp. 664–674. Available at: <https://doi.org/10.31949/infotech.v9i2.7729>.
- Riinawati, R. (2021) 'Hubungan konsentrasi belajar siswa terhadap prestasi belajar peserta didik pada masa pandemi Covid-19 di sekolah dasar', *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(4), pp. 2305–2312.
- Rusdayanti, I.G.A.D. and Setyani, I.G.A.P.W. (2019) 'Penyesuaian diri anak berbakat intelektual dengan pola asuh otoritarian', *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(02), p. 389. Available at: <https://doi.org/10.24843/JPU.2019.v06.i02.p18>.
- Sugiarti, E. (2018) 'Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Pln (persero) area bintaro tangsel', *Jurnal Semarak*, 1(2), pp. 105–114.
- Yudianto, A. (2023) 'Analisis Perencanaan Keuangan pada Kelompok Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) di Kota Amuntai', *INOVATIF*, 5(1), pp. 1–11.